

**VIDEO NADZOR NA RADNOM
MJESTU: NA IVICI LEGITIMNOG
INTERESA POSLODAVCA I PRAVA
RADNIKA NA PRIVATNOST**

Danijela Radonić, MA

Viši privredni sud

Sekretar suda

danijela.radonic@pravosudje.ba

Dostavljen: 15. 07. 2026.

Recenziran: 04. 08. 2026.

Prihvaćen: 06. 08. 2026.

UDK: 343.45:355.40]:621.397.74

JEL klasifikacija: K31, K38

Sažetak

U oblasti tehničke zaštite, te s tim u vezi zaštite lica i imovine video-nadzor predstavlja najzastupljenije sredstvo zaštite. Poslovanje brojnih subjekata je vezano za ovu tehničku mjeru što dovodi do toga da potencijalno postoji rizik po prava i slobode fizičkih lica – nosilaca podataka koji se zateknu u šticeenom prostoru. Zbog toga, autorica u radu analizira uticaj video-nadzora na radnom mjestu u odnosu na prava radnika.

Otežavajuća okolnost po prava radnika jeste činjenica da se trenutno važeći propisi o radu u Bosni i Hercegovini ne bave uređenjem video-nadzora, što ukazuje da se u ovoj oblasti moraju sagledati i primjenjivati određeni standardi u oblasti privatnosti, kao šireg prava koje obuhvata i zaštitu ličnih podataka, zatim praksa Evropskog suda za ljudska prava, te stavovi

i mišljenja Agencije za zaštitu ličnih podataka u BiH.

Ključne riječi: video-nadzor, radnik, lični podatak, poslodavac

Abstract

In the field of technical security, and consequently the protection of persons and property, video surveillance is the most widely used security measure. The operations of numerous entities rely on this technical measure, creating a potential risk to the rights and freedoms of natural persons whose personal data are processed while they are present within the monitored area. Accordingly, the author examines the impact of workplace video surveillance on employees' rights. A further challenge to the protection of employees' rights is the fact that the labour legislation currently in force in Bosnia and Herzegovina does not regulate the use of video surveillance. This indicates that the issue must be assessed and addressed through the application of privacy standards, as a broader right encompassing the protection of personal data, as well as the case law of the European Court of Human Rights and the opinions and positions of the Personal Data Protection Agency of Bosnia and Herzegovina.

Keywords: video surveillance, employee, personal data, employer

UVOD

Upotreba informacionih tehnologija je omogućila obradu podataka u neslućenim razmjerama u proteklih 50-tak godina.